

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Воздвиженская средняя общеобразовательная школа» Оренбургской области Асекеевского района от 5 апреля 2022 года (на период с 5 апреля 2022 года до 5 апреля 2025 года) (принято на Общем собрании работников «11» сентября 2023 года, протокол №2

Представитель работодателя в лице директора МБОУ Воздвиженской СОШ Власовой Олеси Николаевны, с одной стороны и Представитель от работников в лице председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Воздвиженской СОШ Беловой Жамилы Мутановны с другой стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Воздвиженская средняя общеобразовательная школа» от 5 апреля 2022 года. Стороны пришли к соглашению о следующем:

1. Дополнить в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» П 6.2.14.:

6.2.14. Работникам принимающим участие в специальной военной операции на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и Украины посредством прохождения военной службы в Вооружённых Силах Российской Федерации по контракту, по призыву по мобилизации или заключения контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации. Работодателем предоставляется дополнительная мера поддержки в виде ежемесячной выплаты в размере не ниже средней заработной платы работника на дату приостановления действия трудового договора (трудоустройство приостанавливается в порядке, предусмотренном ст. 351.7 Трудового кодекса РФ). Дополнительная мера поддержки предоставляется работникам на период прохождения ими военной службы или добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооружённые Силы Российской Федерации. Расчет средней заработной платы работника производится в порядке определенном постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Ежемесячная выплата осуществляется в беззаявительном порядке и перечисляется Работнику, принимающему участие в специальной военной операции, на банковскую карту, указанную им для зачисления заработной платы. Основанием для прекращения оказания дополнительной меры поддержки является окончание периода частичной мобилизации, объявленной в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 сентября 2022 года №647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» или увольнение мобилизованного лица с военной службы по основаниям, установленным Указом, либо информация военного комиссариата о гибели Работника, принимающего участие в специальной военной операции. 3. Оказание дополнительной меры поддержки прекращается в месяце, следующем за окончанием периода частичной мобилизации, или увольнением мобилизованного лица с военной службы по основании установленным Указом, либо гибелью работника, принимающего участие в специальной военной операции. В период

приостановления действия трудового договора за Работником сохраняется место работы (должность). Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Работник в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у Работодателя. Расторжение по инициативе Работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок. В случае, если Работник не вышел на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе Работодателя по основанию, предусмотренному п. 13.1. ч.1 ст. 81 Трудового кодекса РФ. Федеральный орган исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт, обязан информировать Работодателя о дате окончания прохождения работником военной службы по контракту, или о дате окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Лицо, с которым в период приостановления действия трудового договора расторгнут трудовой договор в связи с истечением срока его действия, в течение трех месяцев после окончания прохождения указанным лицом военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, либо после окончания действия заключенного указанным лицом контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, имеет преимущественное право поступления на работу по ранее занимаемой должности у Работодателя, с которым указанное лицо состояло в трудовых отношениях до призыва на военную службу по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в случае отсутствия вакансии по такой должности на другую вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, а при их отсутствии на вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу. При этом работа по соответствующей должности (соответствующая работа) не должна быть противопоказана указанному лицу по состоянию здоровья».

Добавить в раздел 6 «Рабочее время и время отдыха» добавить П 6.2.15:  
6.2.15. При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:  
- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных

- медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;
- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
  - разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
  - вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

- Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном ч. 3 ст. 57 ТК РФ.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Дополнить в раздел «8. Охрана труда и здоровья» дополнить П 8.1.21:

8.1.21. Предоставить всем работникам школы 1 рабочий день (один раз в год) для прохождения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований с последующим документальным подтверждением.

Дополнить в раздел 9 «Социальные гарантии, льготы и компенсация» П.9.1.8:

9.1.8. Работники могут брать до 24 дополнительных выходных для ухода за детьми инвалидами с 01.09.2023 года (Постановление Правительства РФ от 06.05.2023 года «О

предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми инвалидами»

Дополнить в раздел 2 «Трудовой договор» П.2.17:

2.17. Наряду со сведениями, предусмотренными ч.1 ст. 57 ТК РФ, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

- разрешении на работу или патенте, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - разрешение на работу или патент), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
- разрешении на временное проживание, разрешении на временное проживание в целях получения образования, выданных в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
- виде на жительство, выданном в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации (далее - вид на жительство), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Наряду с условиями, предусмотренными ч.2 ст. 57 ТК РФ, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом, временно пребывающим на территории Российской Федерации (далее - высококвалифицированный специалист), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.

Дополнить раздел 2 «Трудовой договор» П.2.18:

2.18. При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации высококвалифицированным специалистом. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;
- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
- разрешение на временное проживание, разрешение на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;
- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.
- Разрешение на работу может быть предъявлено иностранным гражданином или лицом без гражданства работодателю после заключения ими трудового договора, если заключенный и оформленный в соответствии с настоящим Кодексом трудовой договор необходим для получения разрешения на работу. В этом случае трудовой договор вступает в силу не ранее дня получения иностранным гражданином или лицом без гражданства разрешения на работу, а сведения о разрешении на работу вносятся в трудовой договор в порядке, установленном ч. 3 ст. 57 ТК РФ.

При заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

Дополнить раздел 2 «Трудовой договор» П.2.18

2.18. Основанием прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является:

- 1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев,

установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении высококвалифицированного специалиста;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода в соответствии с ч. 2 ст. 327.4 ТК РФ;

11) невозможность временного перевода работника в соответствии с ч.3 ст. 327.4. ТК РФ.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным пунктами 5 -8, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному пунктом 9, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.


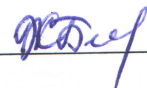
О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 10-11, работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

Дополнить раздел 2 «Трудовой договор» П.2.19:

2.19. Наряду со случаями, предусмотренными ч.7 ст. 178 ТК РФ, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу.

2. Настоящие изменения вступают в силу с момента подписания,

3. Все остальные нормы коллективного договора МБОУ Воздвиженская СОШ от 5 апреля 2022 (на период с 5 апреля 2022 года по апреля я 2025 года) и Приложения к нему остаются неизменными.

|  |  |
|--|--|
| От работодателя:<br>Директор<br>МБОУ Воздвиженская СОШ<br> О.Н. Власова | От работников: Председатель<br>первичной профсоюзной организации<br>МБОУ Воздвиженская СОШ<br> Белова Ж.М. |
|--|--|

**МБОУ Воздвиженская  
средняя общеобразовательная  
школа  
Асекеевского района  
Оренбургской области**

461715 с. Воздвиженка ул. Центральная, 1  
тел.-факс: (35351) 26-4-44  
E-mail: bozd77@mail.ru

№ 1 от 20.09.2023г

В министерство труда и занятости  
населения Оренбургской области  
Сведения о заявителе: (юридическое лицо/ИП)  
(нужное подчеркнуть)

Заявитель (представитель заявителя):  
(нужное подчеркнуть)

Власова Олеся Николаевна, паспорт 5304 162949, ОВ  
Асекеевского района Оренбургской области, 17.08.2005г  
(ФИО, паспорт серия, номер, когда и кем выдан)

Полное и сокращенное наименование: Муниципальное бю  
общеобразовательное учреждение «Воздвиженская  
общеобразовательная школа», МБОУ Воздвиженская СОШ

Юридический адрес/почтовый адрес:  
461715, Оренбургская область, Асекеевский район, с. Воздвижен  
ул. Центральная 1

ИНН: 5622003447

ОГРЮЛ/ОГРИП: 2115658256195 08.08.2011

Контактный телефон: 89328467576

Адрес электронной почты:

bozd77@mail.ru

Сведения о руководителе:  
директор, Власова Олеся Николаевна  
(должность, ФИО)

## ЗАПРОС

Прошу предоставить государственную услугу по уведомительной регистрации коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Воздвиженская средняя общеобразовательная школа»  
(полное наименование коллективного договора)

ОКВЭД 85.14

Дата подписания коллективного договора и период действия: 01.04.2022, 2022-2025гг.

Численность работников (чел.): 21

Численность членов профсоюза (при наличии): 14

Данные о других сторонах коллективных переговоров: \_\_\_\_\_

(необходимо указать фамилию, имя, отчество, должность представителя стороны, полное наименование организации, организационно-правовую форму, юридический адрес, почтовый адрес, адрес электронной почты, иные сведения)  
Результат предоставления услуги прошу направить мне/представителю (при наличии доверенности) следующим способом: \_\_\_\_\_

(указать способ, предусмотренный административным регламентом)

20.09.2023г  
(дата составления запроса)



Подтверждаю свое согласие на обработку и хранение моих персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» в целях принятия решения по настоящему запросу и предоставления государственной услуги по уведомительной регистрации коллективного договора.

директор  
(должность заявителя)

  
(подпись)

Власова О.Н.  
(фамилия, имя, отчество)